



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

Αναφορά

Για τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Θέμα: «Το προσωπικό κυριολεκτικά γερνάει μέσα στα πλοία» καταγγέλλει η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νήσων Περιφέρειας Αττικής

Ο Βουλευτής Β' Πειραιά Τρύφων Αλεξιάδης καταθέτει ως Αναφορά για τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας το έγγραφο της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νήσων Περιφέρειας Αττικής - Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α (Αρ. Πρωτ. 024/2023 -06.03.23), στο οποίο διατυπώνει την απόγνωση, την οργή και την αγανάκτηση που διακατέχουν τα στελέχη του Πολεμικού Ναυτικού από την επιδείνωση των συνθηκών εργασίας τους, λόγω υποστελέχωσης των υπηρεσιών.

Στο έγγραφό της η Ένωση αναφέρει πως τους τελευταίους μήνες γίνεται διαρκώς αποδέκτης τεκμηριωμένων και ολοένα αυξανόμενων παραπόνων, από στρατιωτικούς που υπηρετούν σε μονάδες του Στόλου, αλλά και στις Υπηρεσίες ξηράς. Με σειρά παραδειγμάτων αναφέρεται στην αύξηση του φόρτου εργασίας, στην ελαστικοποίηση του εργάσιμου ωραρίου και στη γενικότερη επιδείνωση των εργασιακών συνθηκών. Παράγοντες που έχουν άμεση επίδραση στην υγεία των στρατιωτικών, οδηγώντας όπως χαρακτηριστικά αναφέρουν «Το προσωπικό κυριολεκτικά να γερνάει μέσα στα πλοία», ως αποτέλεσμα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών του Πολεμικού Ναυτικού.

Καταλήγοντας η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α απευθύνει τα εξής ερωτήματα προς την ηγεσία του Υπουργείου:

- Τι ενέργειες έχει αναλάβει η Ηγεσία για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης που μαστίζει τόσο τον Στόλο, όσο και τις Υπηρεσίες ξηράς του ΠΝ;
- Με ποιον τρόπο προστατεύει η Υπηρεσία την σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία του στρατιωτικού προσωπικού του ΠΝ, όταν αποδεδειγμένα λόγω της υποστελέχωσης παραβιάζονται συστηματικά τα εργασιακά δικαιώματα του στρατιωτικού προσωπικού;
- Ποιος θα αναλάβει εμπράκτως την ευθύνη σε περίπτωση που κάποιο στέλεχος υποστεί βλάβη στην υγεία του λόγω της διαρκούς επιδείνωσης του εργασιακού του περιβάλλοντος, μέσα σε ένα χώρο που είναι θεσμοθετημένη διαδικασία πρώτα να εκτελείς την διαταγή και μετά να υποβάλεις παράπονο;
- Έχει αντιληφθεί η Ηγεσία ότι το ΠΝ είναι το Όπλο με το μεγαλύτερο αριθμό παραιτήσεων και μέχρι σήμερα επί της ουσίας δεν έχει αναληφθεί ούτε ένα μέτρο (συμπεριλαμβανομένου και του περιβόητου επιδόματος αποστολών) για να τις αντιμετωπίσει;

Επισυνάπτεται η σχετική επιστολή.

Παρακαλούμε για την ενημέρωσή μας σχετικά με την ανταπόκρισή σας στα υποβληθέντα ερωτήματα

Αθήνα, 07.03.2023

**Ο καταθέτων βουλευτής
Αλεξιάδης Τρύφων**



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΝΗΣΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
(Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α)**

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 8/2016
διαταγή του Ειρηνοδικείου Σαλαμίνας.
ΑΦΜ 997469986 ΔΟΥ Δ' Πειραιά.
IBAN: GR19 0171 9150 0069 1514 7737 041



ΠΡΟΣ : Π.Ο.Ε.Σ.

Αρ. πρωτ. 024/2023

Σαλαμίνα, 6 Μαρτίου 23

ΚΟΙΝ. : Βουλευτές Α' – Β' Πειραιά

Στρατιωτικοί Συντάκτες / ΜΜΕ

ΘΕΜΑ: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (Συνθήκες Εργασίας στο ΠΝ)

ΣΧΕΤ.: α. Υπ' αριθμ. πρωτ. 060/2022 έγγραφό μας

β. Υπ' αριθμ. πρωτ. 522/30-11-2022 Αναφορά της ΒτΕ (ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ)

γ. Υπ' αριθμ. πρωτ. Φ.900α/5159/18718/5-Ιαν-23/ΥΠΕΘΑ Απάντηση

της ΒτΕ

1. Επανερχόμενοι στο σχετικό (α) που αφορούσε την επιδεινωση των συνθηκών εργασίας και τις παρατηρήσεις στο ΠΝ, σας γνωρίζουμε ότι η Ένωσή μας τους τελευταίους μήνες γίνεται διαρκώς αποδέκτης τεκμηριωμένων και ολοένα αυξανόμενων παραπόνων που σχετίζονται με τα αποτελέσματα της δραματικής υποστελέχωσης Υπηρεσιών του ΠΝ και με ιδιαίτερη όξυνση του προβλήματος στα Πολεμικά Πλοία.

2. Δυστυχώς, παρά τις διαβεβαιώσεις του κ. ΥΕΘΑ ότι η δυσκολίες στην καθημερινότητα των στελεχών του ΠΝ λαμβάνονται υπόψιν από την Ηγεσία, το αποτέλεσμα δεν συμβαδίζει με τις διαβεβαιώσεις.

3. Όπως μας μεταφέρουν στρατιωτικοί που υπηρετούν σε μονάδες του Στόλου, πλέον αποτελούν σύννηθες φαινόμενο οι πλόες με υποστελεχωμένες θέσεις (πχ με ένα ή δύο άτομα θέσεως σε πόστα που απαιτούν 24ωρη παρουσία, όπως επιστασίες μηχανών, ηλεκτρολόγοι, ασύρματος κλπ). Αυτό έχει τα εξής αποτελέσματα που επηρεάζουν το στρατιωτικό προσωπικό:

α. Λόγω αυξημένων υποχρεώσεων και εγρήγορσης, δεν δύναται να διασφαλιστεί η ορθή τήρηση του προγράμματος εσωτερικής υπηρεσίας εν όρμω, επ' αγκύρα και εν πλώ. Αυτό ως

είναι προφανές έχει με άμεσο αντίκτυπο στις συνθήκες διαβίωσης, εργασίας και ξεκούρασης για το προσωπικό.

β. Λόγω των συνθηκών εργασίας, το ωράριο ιδίως κατά τους πλόες υπόκειται σε ελαστικοποιήσεις (εκτέλεση φυλακών εν πλώ και εν όρμω), αφού ανά πάσα στιγμή τα στελέχη «πρέπει» να είναι διαθέσιμα για τυχόν βλάβες, εκτέλεση γυμνασίων κλπ.

γ. Άμεση συνέπεια της συνολικής επιδείνωσης των εργασιακών συνθηκών εμφανίζεται στη συνακόλουθη δυσχέρεια τήρησης των κανόνων επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας που ο νόμος ορίζει.

δ. Προκειμένου δε, τα Πλοία να μπορούν να αποπλέουν, πλέον αποτελεί σύνηθες φαινόμενο, στελέχη να αποσπώνται σε άλλα Πλοία (ακόμα και διαφορετικού τύπου), καλύπτοντας έτσι τα κενά και τις υπηρεσιακές ανάγκες με «εσωτερικά μπαλώματα».

ε. Αναφορικά με τα διαστήματα εν όρμω, είτε μακράν βάσης, είτε κατόπιν επανάπλου, μας έχει μεταφερθεί από δεκάδες στελέχη του ΠΝ ότι, προκειμένου να καθίσταται εφικτή η διενέργεια φυλακών εν όρμων, ελαστικοποιούνται διαρκώς και πάντα εις βάρος των στελεχών τα ανώτατα όρια εκτέλεσης φυλακών ανά έτη υπηρεσίας και βαθμό.

στ. Ο φόρτος εργασίας έχει αυξηθεί σε τόσο μεγάλο βαθμό, που έχει αρχίσει να αποτελεί σύνηθες φαινόμενο η Υπηρεσία να αδυνατεί να διασφαλίσει τη χορήγηση των θεσμοθετημένων προνοιών (πχ απαλλαγές μετά από 24ωρη υπηρεσία, προγραμματισμένες κανονικές άδειες κλπ).

ζ. Επισημαίνεται ότι η εκτέλεση 24ωρων φυλακών εν όρμω συνδυάζεται με τους πλόες κάθε είδους, επιβαρύνοντας έτι περαιτέρω την καθημερινότητα των στελεχών του ΠΝ.

4. Στις Υπηρεσίες ξηράς η κατάσταση, δυστυχώς, δεν είναι καλύτερη:

α. Σε πολλές θέσεις Διοικήσεως ή Διευθύνσεων (όπως Αξιωματικών Φυλακής ή βοηθών αυτών) ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα που, συχνά, έρχονται σε σύγκρουση με τα κύρια καθήκοντά τους (πχ ταυτόχρονη εκτέλεση υπηρεσίας που απαιτεί φυσική παρουσία σε άλλη περιοχή ή εγκατάσταση, η οποία είθισται να απαγορεύεται από έτερα οικεία κείμενα ή καθήκοντα. Για παράδειγμα το ίδιο πρόσωπο μπορεί να καθίσταται ταυτόχρονα ελεγκτής και ελεγχόμενος κλπ).

β. Το προσωπικό τελεί διαρκώς υπό καθεστώς ανάκλησης, ιδίως σε επίπεδο επισκευών, γεγονός που το καθιστά σε διαρκή γνήσια ετοιμότητα προς εργασία.

γ. Λόγω της υποστελέχωσης αποτελεί σύνηθες φαινόμενο να λαμβάνουν χώρα ελαστικοποιήσεις στο εργάσιμο ωράριο.

δ. Αποτελεί σύνηθες φαινόμενο να ανατίθενται διπλά (ή σε κάποιες σπάνιες περιπτώσεις και τριπλά, ως μας έχει αναφερθεί) καθήκοντα, με αποτέλεσμα να μην επαρκεί το εργάσιμο ωράριο σε αρκετές περιπτώσεις.

5. Επιπλέον των ανωτέρω, από τις καταγγελίες που μας έχουν γνωστοποιηθεί, διαφαίνεται

ότι η επιδείνωση στις συνθήκες εργασίας έχει άμεση επίδραση στην υγεία του στρατιωτικού προσωπικού, στο οποίο παρουσιάζονται (ανά περίπτωση συνδυαστικά και μη) τα κάτωθι:

α. Αισθήματα έντονης απογοήτευσης, οργής, αγανάκτησης, που επιδεινώνονται από τα πολύ χαμηλά επίπεδα επαγγελματικής ικανοποίησης,

β. Αυξημένη σωματική, πνευματική και ψυχική κόπωση κατά τη διάρκεια της εργασίας,

γ. Ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα άγχους (και όχι μόνο με τη μορφή εργασιακού στρες), που συνοδεύονται από αντίστοιχα συμπτώματα,

δ. Δυσχέρεια ξεκούρασης σχεδόν σε καθημερινή βάση μετά το πέρας εργασίμου, γεγονός που πιθανώς να υποδηλώνει ύπαρξη συνδρόμου εργασιακής εξουθένωσης (burn out),

ε. Διαρκής φοβία της παρέμβασης της Υπηρεσίας επί της προσωπικής/οικογενειακής ζωή και των εργασιακών δικαιωμάτων κάθε στελέχους του ΠΝ, τα οποία «τρέμουν» και μόνο στο χτύπημα του κινητού τους τηλεφώνου, μη τυχόν η κλήση συνοδευτεί από έκτακτη ανάκληση ή ακόμα και απόπλου, πάντα για τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

στ. Απογοήτευση και αισθήματα απελπισίας, διότι παρά τα χρόνια που φεύγουν και τις διαβεβαιώσεις που τα συνοδεύουν, δεν διαφαίνεται ορατή απεμπλοκή του προσωπικού από μονάδες και καθήκοντα που δεν επιτρέπουν στα στελέχη να βρίσκονται με τις οικογένειές τους, ή να έχουν τη δυνατότητα να δημιουργήσουν. Το προσωπικό κυριολεκτικά γερνάει μέσα στα πλοία.

6. Τα ερωτήματα που προκύπτουν είναι πολύ σοβαρά:

α. Τι ενέργειες έχει αναλάβει η Ηγεσία για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης που μαστίζει τόσο τον Στόλο, όσο και τις Υπηρεσίες ξηράς του ΠΝ;

β. Με ποιον τρόπο προστατεύει η Υπηρεσία την σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία του στρατιωτικού προσωπικού του ΠΝ, όταν αποδεδειγμένα λόγω της υποστελέχωσης παραβιάζονται συστηματικά τα εργασιακά δικαιώματα του στρατιωτικού προσωπικού;

γ. Ποιος θα αναλάβει εμπράκτως την ευθύνη σε περίπτωση που κάποιο στέλεχος υποστεί βλάβη στην υγεία του λόγω της διαρκούς επιδείνωσης του εργασιακού του περιβάλλοντος, μέσα σε ένα χώρο που είναι θεσμοθετημένη διαδικασία πρώτα να εκτελείς την διαταγή και μετά να υποβάλεις παράπονο;

δ. Έχει αντιληφθεί η Ηγεσία ότι το ΠΝ είναι το Όπλο με το μεγαλύτερο αριθμό παραιτήσεων και μέχρι σήμερα επί της ουσίας δεν έχει αναληφθεί ούτε ένα μέτρο (συμπεριλαμβανομένου και του περιβόητου επιδόματος αποστολών) για να τις αντιμετωπίσει;

7. Παραμένοντας στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και πληροφορία, παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Μεθενίτης Δημήτριος
Ανθυποπλοίαρχος (Ε)

Ανδαλής Ιωάννης
Ανθυπασπιστής (Τ/ΣΥΝ/ΕΛ)